



Exécutive Search depuis 1996

MÉTHODOLOGIE

Cette analyse du poste et de son contexte débouche sur la réalisation d'un Job Description que vous validez. Ce document très détaillé lève toute ambiguïté sur le contexte du recrutement, les missions du futur collaborateur ainsi que les critères d'expérience et de formation requis.

C'est seulement lorsque cette définition du besoin est clairement établie que nos équipes entrent en œuvre selon la méthodologie suivante :

- Identification des entreprises cibles ou des écoles cibles
- Identification des candidats dans les cibles précédentes
- Pré-qualifications téléphoniques sur les critères clés du poste
- Communication au client d'un «Progress Report»
- Entretiens de sélection avec un chargé de recherche
- Entretiens d'évaluation avec un consultant spécialiste du domaine
- Sélection des meilleurs dossiers
- Prise de références
- Rédaction des rapports psychoprofessionnels confidentiels
- Transmission de la short-list
- Suivi d'intégration



OUTILS

Quelles que soient les compétences et qualités recherchées chez les candidats, **chaque mission est différente** en fonction du secteur d'activité, de l'expérience recherchée, de la géographie de l'entreprise. **Les chargés de recherche** comme les consultants maîtrisent aussi bien les méthodes classiques de l'approche directe (reconstruction d'organigramme, scénario d'approche) que

les nouvelles technologies numériques de recoupement d'informations (web scrapping, requêtes complexes). Ils sont très **impliqués dans les réseaux sociaux** et dans les blogs professionnels.

Nous avons des accès permanents dans toutes les bases de données, candidathèques, annuaires professionnels et fichiers d'écoles.

NOS VALEURS

Votre **CONFIANCE** nous est chère. Aussi nous fondons notre action avec vous dans une logique de partenariat dans le but de construire et d'entretenir une relation à long terme.

Vous bénéficiez d'une **GARANTIE**, pouvant aller jusqu'à un an, et nous n'acceptons de rémunération que des entreprises clientes. Nous faisons toujours preuve de **TRANSPARENCE** : nous ne travaillons qu'avec un nombre limité de clients dans votre secteur d'activité et vos collaborateurs ne sont jamais sollicités. Nous nous engageons à la plus grande **DISCRÉTION** aussi bien vis-à-vis de vous que des candidats.

LES CONSULTANTS

Tous les consultants d'Euro Consulting Carrières sont des recruteurs seniors **particulièrement expérimentés**, en approche directe comme en évaluation de candidats. Ils ont tous une expérience de plusieurs années en entreprise, ce qui leur permet de mieux comprendre votre besoin et de mieux orienter les recherches des équipes de chasse. Leur **parfaite connaissance des métiers** et du **marché de l'emploi** vous permettent de bénéficier d'échanges riches et

constructifs lors de la définition de vos besoins.

Ils suivent les salariés dans la durée et, grâce à leurs échanges sur plusieurs années, ont l'oreille des meilleurs talents. Leur niveau de connaissance technique et leurs qualités relationnelles donnent confiance aux candidats sollicités. Ceux-ci ont ainsi une image valorisante de votre entreprise et du poste à pourvoir.



LES CHARGÉS DE RECHERCHE

Spécialistes aguerris de l'identification de salariés, les chargés de recherche s'appuient sur des logiciels experts spécialisés pour notre métier. Ces outils leur permettent non seulement de faire des recherches exhaustives dans tous les réseaux sociaux, annuaires d'écoles, fichiers professionnels, candidathèques, mais également de recouper les informations pour connaître et solliciter l'entourage et les connaissances de salariés qui ne sont pas répertoriés dans les supports précédents.

EURO CONSULTING CARRIÈRES

Nos missions débutent à la suite de difficultés que vous rencontrez pour trouver des candidats rares sur le marché de l'emploi ou bien lorsque les méthodes traditionnelles - recherche sur réseaux sociaux, candidatures, passage d'annonces, sollicitation d'un réseau - trouvent leurs limites. Spécialisé depuis 1996 dans l'approche directe,

Euro Consulting Carrières a acquis une expérience unique en sourcing de profils rares. Consultants spécialisés, chargés de recherche aguerris, système expert spécifique et méthodologie unique font de votre prestataire un acteur de très haut niveau dans le secteur exigeant de la chasse de têtes.



NOS MÉTIERS

Depuis sa création en 1996, Euro Consulting Carrières a bâti toute son approche, sa méthodologie et ses structures pour s'approcher de l'excellence dans ses deux métiers de base : l'approche directe, l'évaluation et l'outplacement.

LE RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE

Euro Consulting Carrières est **un spécialiste incontournable de l'approche directe**, parfois appelée «chasse de têtes» ou «Executive Search». En devenant des experts de cette **technique de recrutement pointue** qui nécessite des outils spécifiques, nous étonnons tous les jours nos clients par la qualité des candidatures transmises, par la rapidité de travail, par les talents dénichés. **Nos techniques de recherche**, d'identification, de recoupement d'informations s'appuient sur des méthodes et des outils spécifiques que nous avons mis au point au fil des années. Le résultat est éloquent : **99 % des candidats recrutés par Euro Consulting Carrières sont confirmés à leur poste après 12 mois.**

L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Notre spécialisation en approche directe nous a amené à perfectionner également **nos techniques d'évaluation**. Nous intervenons chez nos clients en leur apportant cette expertise dans le cadre d'un **recrutement externe**, mais également dans le cadre de l'évolution de salariés, d'un changement de métier, d'un élargissement de responsabilités, de l'évaluation d'un collaborateur. **Nos coachs, psychologues et experts viennent en renfort de votre service RH** et vous fournissent des évaluations fiables sur lesquels vous pouvez vous appuyer.



EURO CONSULTING

C A R R I È R E S



PLUS QU'UN LOGO, UN SYMBOLE

“ La tour du jeu d'échecs, le plus célèbre jeu de stratégie, a été choisie comme logo du groupe.

Ce n'est pas un hasard si la Tour du jeu d'échecs, le plus célèbre jeu de stratégie, a été choisie comme logo pour Euro Consulting Carrières. En effet, **les qualités stratégiques déployées** lors d'une partie d'échecs sont les mêmes dans notre métier de Conseil en Ressources Humaines : l'observation et l'écoute active, la compréhension des situations, la réactivité, le respect de son contradicteur, la capacité à se mettre à la place de son vis-à-vis, l'adaptation

aux nouvelles situations, aux nouvelles informations...

Remarquez aussi que la tour d'un château fort représente un **poste d'observation privilégié**, tel celui de notre métier sur le **marché de l'emploi**. C'est également la partie la plus solide, celle sur laquelle on peut compter dans la durée. Enfin, son mode de déplacement rectiligne sur l'échiquier est à l'image de notre engagement : fiable, méthodique et droit.



Nous recrutons pour vous le candidat unique

NOS IMPLANTATIONS

LILLE*
LYON
NANCY
NANTES*
PARIS
REIMS
STRASBOURG
TOULOUSE*
BARCELONE
MADRID
SHANGHAI

› Lyon

Espace Lamartine
9 av. Victor Hugo
69160 Tassin-la-Demi-Lune
Tél. +33 (0)4 27 46 22 00

› Nancy

25 rue Saurupt
54000 Nancy
Tél. +33 (0)3 83 15 00 00

› Paris

113 bvd Haussmann
75008 Paris
Tél. +33 (0)6 13 45 20 50

› Reims

31 rue du Clou dans le Fer
51100 Reims
Tél. +33 (0)3 26 88 17 30

› Strasbourg

Immeuble «Le Mathis»
204 av. de Colmar
67100 Strasbourg
Tél. +33 (0)3 88 65 88 75

* ouverture prochaine

■ **www.eccarrieres.com** ■

Contact : Eric Bohn - ebohn@eccarrieres.com



EURO CONSULTING CARRIÈRES est l'un des membres fondateurs de PRAXI ALLIANCE, qui regroupe plus de 30 cabinets en Europe, ainsi qu'en Afrique, Asie et Amériques

www.praxialliance.com